



INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, IP

DELEGAÇÃO REGIONAL DO CENTRO  
CENTRO DE EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE VISEU

## Técnico/a de Contabilidade (Ação 22/2021 – FAD)

### Educação e Formação de Adultos - EFA PRO

UFCD: 0678 – Recursos Humanos – processamento de vencimentos

FORMADOR: António José G. Cardoso Teixeira

MEDIADOR: Rui Pereira

FORMANDA: Carla Alexandra Lima Pereira

DATA: 16/11/2021



Esta unidade de formação, de 25 horas, no âmbito do Curso de Técnico/a de Contabilidade, direcionou-me para o processamento de vencimentos, tendo em vista, a execução do cálculo de remunerações e o processamento do respetivo pagamento.

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

Perceber como se faz o cálculo das remunerações, sempre foi algo que me intrigou e, para dizer a verdade, nem sempre compreendia nos meus recibos de vencimento<sup>1</sup>. Por vezes, recebia mais, pelos feriados que trabalhava, mas nunca cheguei a perceber, como chegavam ao cálculo do valor que surgia no recibo. Apenas percebia o que era a remuneração/salário bruto, descontos e salário líquido, valor que correspondia ao que era transferido para a minha conta bancária. Como já referi, por vezes o valor era superior ao esperado, pois somavam feriados, quando tal ocorria, ou comissões de venda de produtos de estética.

Outro aspeto que sempre me fez alguma “confusão” era o subsídio de refeição, visto que sempre me foi facultado o acesso ao refeitório do hotel, para tomar várias refeições, desde o pequeno-almoço ao jantar, algo que não ocorria para outras pessoas que eu conhecia, que trabalhavam para outras entidades, pois muitas delas recebiam o subsídio de refeição em numerário. Fiquei a perceber, que este acesso a um refeitório estava no seguimento do acordo contratual coletivo, vigente na altura, para o setor da hotelaria<sup>2</sup>.

Com esta formação foi possível compreender, de forma clara, o que faz parte da remuneração, quais são os abonos sujeitos ou isentos de TSU e IRS, bem como o regime de contribuição para a Segurança Social, ou seja, quem é abrangido e qual a base de incidência de contribuições, já para não falar dos impostos, com a aplicação de tabelas práticas de retenção na fonte, para remunerações de trabalho dependente. Não posso deixar de referir os descontos facultativos, que não são impostos pela lei, ao contrário do referido anteriormente. Também foi importante ficar a saber, a forma de se calcular o trabalho suplementar, o subsídio de Natal e o subsídio de férias.

Com a articulação dos vários pontos, compreendi claramente, a distinção entre remuneração base, bruta e líquida. Sabia que a remuneração bruta era sem descontos e a líquida – a que recebia efetivamente, mas, não tinha uma ideia clara do que era a remuneração base, os abonos e comissões. Não posso deixar de mencionar a questão das faltas justificadas e injustificadas, apesar de ter uma ideia, não sabia que existiam faltas justificadas com perda de retribuição, nem que era possível a substituição da perda de retribuição, por motivo de falta.

Considero que esta unidade foi muito esclarecedora, em assuntos que me interessam, e a execução das atividades foi necessária para a minha compreensão, mas talvez fosse relevante, se

---

<sup>1</sup> Refiro-me ao período em que trabalhei como rececionista de um SPA, um departamento do Hotel do Caramulo.

<sup>2</sup> Contrato coletivo entre a HRCENTRO — Associação dos Industriais de Hotelaria e Restauração do Centro e a FESAHT — Federação dos Sindicatos da Agricultura Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal. Publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, nº 21 de 8 de junho de 2005.

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu



**DELEGAÇÃO REGIONAL DO CENTRO**  
**CENTRO DE EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE VISEU**

tivesse mais algumas horas para a realização de mais exercícios, a fim de consolidar melhor a unidade.

<u>Data do início</u>	<u>Data do fim</u>
23 de abril de 2021	25 de maio de 2021

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu